

就 业 合 同 协 议 书

点击下载获取无水印可编辑电子版

甲方(用人单位):_____

乙方 姓名:_____

签订 日期:_____

甲方(用人单位):_____

乙方(姓名):_____ 身份证号码: _____

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定,遵守诚实、信用的原则,在平等自愿、协商一致的基础上,依法达成如下协议:

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为____年,工作地点为_____,工作岗位_____。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间,乙方月实际工资收入不低于_____元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间,甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险),提供相关的福利待遇,以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要,在签订本协议前组织体检,否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件,乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实,乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实,甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一,经书面告知对方,本协议解除:

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员,或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的:

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章):

乙方(签名):

法定代表人或委托代理人:

年 月 日

年 月 日

就业合同协议书(2)

一、双方基本信息

甲方（用人单位）：_____法定代表人：_____

乙方（姓名）：_____身份证号码：_____

二、协议目的

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，遵循平等自愿、协商一致的原则，就乙方毕业后到甲方工作事宜达成如下协议：

三、录用与入职

1. 录用意向

甲方同意录用乙方为公司员工，乙方同意毕业后到甲方工作。

2. 报到时间

乙方应于_____年_____月_____日前到甲方指定地点报到。甲方应在乙方报到后1个月内为其办理录用手续或签订正式劳动合同。

四、工作内容与岗位

1. 工作岗位：甲方根据工作需要，安排乙方从事_____岗位工作。

2. 工作地点：乙方的工作地点为_____。甲方因业务需要调整乙方工作地点或岗位的，应与乙方协商一致，并签订书面变更协议。

五、劳动报酬

1. 工资标准：乙方月工资为人民币_____元（大写：_____元整）。该工资标准不得低于当地最低工资标准。

2. 支付方式：甲方应于每月_____日前以货币形式支付乙方工资，不得无故拖欠。

3. 奖金与福利：甲方根据公司经营状况和乙方工作表现，可发放绩效奖金、年终奖及其他福利待遇。

六、社会保险与福利

1. 社会保险：甲方应依法为乙方缴纳社会保险（包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险），乙方应承担的部分由甲方代扣代缴。

2. 福利待遇：甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照公司规定提供其他福利待遇。

七、体检与健康

1. 体检要求：甲方有权要求乙方在入职前进行体检，体检费用由甲方承担。如乙方体检结果不符合岗位要求，甲方有权解除本协议，但应提前通知乙方。

2. 健康保障：乙方应保证其身体健康，符合岗位要求。如乙方隐瞒健康状况导致无法胜任工作的，甲方有权解除协议并不承担任何责任。

八、协议的变更与解除

1. 协议变更：甲乙双方协商一致，可以变更本协议的内容。变更协议应采用书面形式，并经双方签字确认。

2. 协议解除：

(1) 甲方被撤销或依法宣告破产的；

(2) 乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加国家和地方基层就业项目的；

(3) 乙方报到时未取得毕业资格的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规、政策规定的其他情形。

九、违约责任

1. 违约情形：本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可

依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

2. 免责条款：因不可抗力或不可预见的原因导致本协议无法履行的，双方互不承担违约责任。

十、争议解决

1. 协商解决：甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过协商解决。

2. 仲裁与诉讼：协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十一、其他事项

1. 附件：甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料以及乙方在应聘时所提供的自荐材料，均作为本协议的附件，具有同等法律效力。

2. 协议生效：本协议自双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

3. 协议终止：甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录用手续后，本协议自动终止。

十二、签字盖章

甲方（签章）：_____

签订日期：_____年____月____日

乙方（签名）：_____

签订日期：_____年____月____日