

# 劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：

身份证号：

地址：

住址：

电话：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，合同期限采取固定期限的形式：

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年

第二条 乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 \_\_\_\_\_岗位工作，并按甲方规定完成工作任务，达到规定的质量标准；甲方可依照经营需要，对乙方的工作职务、地点、岗位、班次进行调整。

第四条 乙方实行月薪制，但不得低于乙方工作所在地的最低工资标准，甲方每月以人民币支付乙方上月工资。

第五条 劳动纪律

- 1、乙方必须遵守的劳动纪律以法律规定及甲方公开公布现行的规章制度为准。
- 2、乙方应遵守甲方各项规章制度，自觉服从甲方管理；爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提供职业技能。
- 3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予相应处分。

第六条 甲乙双方按国家和重庆市的相关规定参加社会保险；

第七条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关法律、法规，建立安全生产制度，配备必要的安全防护设施；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 劳动合同的解除、终止和续订

一、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件；
- 2、未足额支付劳动报酬的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动或危及乙方人身安全的。

二、乙方有下列情形之一的，可视为严重违反甲方的规章制度，甲方可以解除劳动合同，且无需支付经济补偿金。

- 1、乙方向甲方提供材料（包括但不限于入职申请、学历证明、简历、身份证、体检证明、工作经历、工作经验、培训经历等）不符合真实情况的。
- 2、严重违反甲方的规章制度或在工作中违反操作要求造成顾客人身伤害的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的及违反《工作手册》中有关规定。

4、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

5、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应要求，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、被依法追究刑事责任的。

7、乙方自动离职或旷工达三天以上的；

8、乙方每月请事假超过 7 天，或未住院而请休病假超过 7 天；

9、乙方在甲方工作期间，未经甲方同意在其他单位从事有酬兼职工作的；

10、法律法规和公司制度规定，符合解除劳动合同的。

第九条 因本合同解除、终止或其他原因而导致乙方与甲方解除劳动关系时，双方应立即按甲方指定的时间及要求办理完毕如下离职手续：

（一）乙方应在三日内与甲方指定人员进行工作交接

（二）乙方向甲方有关部门交接甲方公司财务

（三）乙方须交还自己所使用、保管的甲方物品、工具、技术资料等，如有遗失应予赔偿

（四）乙方须清偿所欠甲方的款项；依法、依约支付赔偿金或违约金等

（五）甲方须自乙方办理完离职手续后的第一个工资发放日，向乙方支付最后的工资。

本合同期满前，甲乙双方应提前 30 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的续签劳动合同；如协商不成，按合同第 9 条办理

#### 第十、 违约责任

1、甲方违反本协议的约定，损害乙方利益的应赔偿乙方所受损失。

2、乙方如未按劳动合同约定，随意提前解除劳动合同影响甲方正常营业，应赔偿甲方损失；赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

第十一、乙方在签订本合同前，已阅读、知悉甲方制定的规章制度，并愿意遵守。甲方的规章制度（包括但不限于双方另行签订的《履职须知书》、其它双方签订的合同协议、《店面工作手册》及甲方在内部公开发布的各项规章制度等）均是本合同的有效附件，其效力与本合同的条款同等。

第十二、 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三、 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应通过协商解决，协商不成的，可向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

第十四、本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力

甲方（盖章）

乙方：（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

电话号码：

年 月 日

年 月 日

# 员工履职须知书

## 一、履职须知：

- 1、新入职员工由甲方培训中心统一培训专业理论以及手法，经过考核方可正式上岗。
- 2、履职员工必须遵守国家和地方的法律、法规以及甲方的一切规章制度及管理人員的合理指挥。
- 3、履职员工在上班時間必須佩帶工号牌、着工作服、化淡妝，并不得在營業區大聲喧嘩、打架斗毆或從事其他不良風氣的活动。
- 4、员工工作服为两套，上钟包 1 个，由甲方发放，另由甲方发放的工号牌、钥匙、物品存放柜及其它物品请妥善保管，在离职时退还给甲方，如有遗失和损坏应照价赔偿。
- 5、员工在履行合同期间原则上不批准离职，若员工在合同期间提出离职，必须提前一个月书面申请，经批准同意后，到期办理交接手续后方可离职，但应承担扣除工资合同履约金 600 元；合同期满员工离职，提前一个月书面申请，办好离职交接后，发放所有工资。
- 6、员工在工作期间不按照甲方要求进行工作，不认真工作、违反甲方重要管理规定，以各种方式进行消极怠工的，按《店面工作手册》或甲方公布的规章制度予以处罚，情节严重的作辞退处理，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。
- 7、员工承诺工作期滿以后，需继续工作的，必须重新签订劳动合同书，否则人事部将根据实际情况对未签订劳动合同书的员工作出离职调整。
- 8、员工实行综合计时工作制，进餐、待工期间不作工作时间计算。
- 9、员工工资核算为每月 1 日—30 日/31 日止，次月\_\_\_\_日为工资发放日，员工在月底至工资发放日请假不得超过二天（不含二天），如超过 2 天休假（不含 2 天）在工资发放日领取工资的，需保留 600 元延长到下月发放。
- 10、员工每月超出正休之外假期，事假 1 天 20 元/天，旷工一天 100 元/天，病假及特假需出具其证明。
- 11、员工因故意或失职给甲方造成的经济损失，甲方有权要求给予赔偿，并追究相关责任。
- 12、员工签订劳动合同后即可根据自己是否已购买社保自行选择以下方式：  
☐ 由甲方为乙方购买社会保险，按国家规定各自承担相关比例，乙方承担部分由甲方在每月工资中扣除，并在工资单中体现出来。  
☐ 员工已自行购买社保，或自己需要在户口所在地购买社保，要求甲方无须另行购买，且以法定货币形式补贴社会保险，甲方每月支付乙方社保津贴\_\_\_\_元。

二、甲方应当履行相应安全管理的职责，加强安全常识教育和安全技能培训，如甲方行为并无不当，因下列情形之一造成的影响员工人身安全的事件，根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲方不承担责任：

- 1、地震、雷击、台风、洪水等不可抗的自然因素造成的；
- 2、来自工作场所外部的突发性、偶发性侵害造成的；
- 3、员工由特异体质、特定疾病或者异常心里状态，甲方不知道或者难于知道的；
- 4、员工因犯罪或者违反治安管理伤亡的；
- 5、员工醉酒而导致伤亡的；
- 6、员工自残或者自杀的；
- 7、其他意外因素造成后果的；

聘用方：\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_

受聘方姓名：\_\_\_\_\_ 工号：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

受聘方提供的工资卡信息：

建行卡号：\_\_\_\_\_ 持卡人姓名：\_\_\_\_\_ 持卡人电话号码：\_\_\_\_\_

履职员工：本人已详细阅读《店面工作手册》、《员工薪酬制度》及本须知书，同意且接受以上条款；并已接受甲方上岗前统一培训，承诺在受聘期间履行工作义务，遵守聘用方的规章制度，若有违约行为，自愿承担违约责任。

受聘方签字（捺印）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日