

# 托管中心教师聘用合同书

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

鉴于甲方是一家合法的托管机构，需要聘用托管老师提供相关服务，乙方具备相应的资质和能力，双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的规定，经平等协商，达成以下用工合同协议：

## 一、工作内容和工作地点

乙方同意在甲方托管机构担任托管老师工作。

工作内容包括但不限于：负责学生的接送、饮食安排、作业辅导、课余活动组织等托管相关工作。

工作地点为：\_\_\_\_\_

## 二、工作时间和休息休假

工作时间：\_\_\_\_\_

休息休假：乙方享有国家规定的法定节假日、年假、病假、婚假、产假（陪产假）等休假权利。

## 三、劳动报酬

甲方按月向乙方支付劳动报酬：月工资为人民币\_\_\_\_\_元。

工资支付时间：每月\_\_\_\_日支付上个月的工资。

乙方的工资可能会根据甲方的绩效考核制度进行调整，但调整应符合法律法规的规定并提前通知乙方。

#### 四、社会保险和福利待遇

甲方按照国家 and 地方政府的规定为乙方缴纳社会保险（包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险）。

甲方为乙方提供[如工作餐、培训机会等]。

#### 五、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_止。

试用期自\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_止。试用期包含在劳动合同期内。

#### 六、工作要求和职责

乙方应遵守甲方的工作规章制度，按时、按质、按量完成工作任务。

乙方应关爱学生，保障学生的安全与健康，维护甲方的声誉和形象。

乙方不得泄露甲方的商业秘密和学生的个人信息。

#### 七、合同的解除和终止

双方可以协商解除本合同。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反甲方工作规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；
- (5) 法律法规规定的其他情形。

**有下列情形之一的，本合同终止：**

- (1) 本合同期满的；
- (2) 双方约定的终止条件出现的；
- (3) 甲方破产、解散或者被依法撤销的；
- (4) 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- (5) 法律法规规定的其他情形。

## **八、保密和竞业限制**

乙方对在工作过程中知悉的甲方商业秘密、学生信息等负有保密义务。未经甲方书面同意，乙方在合同期内及离职后，不得告知第三方。

## **九、违约责任**

因一方违约给对方造成损失的，违约方应承担赔偿责任。

## **十、劳动争议处理**

甲乙双方在履行本合同过程中发生劳动争议，应首先通过协商解决；协商不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## **十一、其他事项**

本合同未尽事宜，按照国家和地方政府的有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期：

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期：

点击下载获取无水印可编辑电子版