

# 劳务外包合同

甲方(用工方):\_\_\_\_\_ 联系电话:\_\_\_\_\_

乙方(外包方):\_\_\_\_\_ 联系电话:\_\_\_\_\_

在合法合规、互惠互利的基础上，甲乙双方本着公平自愿、友好协商的原则，甲乙双方就劳务服务外包项目达成如下协议：

## 一、外包事宜

1. 甲方将部分工作岗位的劳务服务外包给乙方，乙方按甲方要求提供人力输出；
2. 甲方按照双方约定的标准，为乙方员工结算劳务服务费，该费用为\_\_\_\_\_元/月，本费用包含乙方员工的月工资、社保、公积金、乙方的管理费等；
3. 甲方对乙方员工进行工作调配，乙方员工需遵守规定并服从管理，甲方将对乙方员工的工作表现给予考核；
4. 甲乙双方约定每月的 1 日至 30 日为一个劳务费结算周期，甲方根据乙方员工的考勤、绩效等信息，进行费用核算，于每月\_\_\_\_日支付给乙方；
5. 乙方收到甲方支付的劳务费后\_\_\_\_日内开具相应金额的劳务发票，以便甲方财务做账；
6. 乙方提供的劳务服务人员须符合甲方的要求，并给予劳务服务

人员一定的岗前培训；

7. 合同期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、甲方权利和义务

1. 甲方须提供明确的工作岗位要求和人数，再由乙方安排劳务服务人员；
2. 甲方须给乙方员工提供正规的工作场所，并保证各项生产条件安全有效；
3. 对特殊工种、须进行上岗培训的岗位，甲方将相关安全要求和操作规范提供给乙方，由乙方对员工进行培训；
4. 乙方员工仅提供劳务服务，在民族习惯和宗教信仰方面拥有全部自由，甲方不得因民族和性别原因，对乙方员工进行排挤、打压、孤立、歧视等；
5. 甲方有权对乙方员工进行体检抽查和复查，对抽检或复检不合格的，可要求乙方及时更换；
6. 乙方员工违反操作规范或流程，造成该项工作无法正常进行，或因乙方员工错误操作，给甲方造成一定损失的，甲方有权要求乙方立即更换；
7. 乙方员工严重违反甲方的规章制度、生产纪律、岗位职责要求的，甲方有权要求乙方立即更换；
8. 乙方员工无法提供有效的体检证明或身份证明，或提供的身份证明或体检证明已过期的，甲方有权要求立即更换；

9. 乙方员工缺乏组织性和纪律性，工作完成度差，工作效率低，与同事相处不融洽，发生肢体伤害或斗殴行为的，甲方有权要求立即更换；
10. 乙方工资须达到国家最低标准，如有违反，甲方有权要求乙方修正。

### 三、乙方权利和义务

1. 乙方须提供有关生产、营业执照等资质证明，不存在伪造、作假等行为，如有违反，甲方保留追责的权利；
2. 乙方员工须如实上报病情，不得隐瞒，如因乙方员工隐瞒病情，造成工伤的由乙方承担所有责任；
3. 乙方不得干涉甲方对乙方员工的工作安排，不得随意召回员工，如有违反，甲方有权立即终止合同；
4. 乙方员工在甲方工作期间，如需辞职，按正常流程上报乙方，由乙方重新安排人员在 2 个工作日内接任甲方工作；
5. 乙方员工发生工伤的，由乙方承担该员工的工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，并积极安抚员工及家属，及时协调该员工的工作，甲方须积极配合；
6. 乙方员工的工伤，可归责于甲方的，先由保险理赔，未理赔部分由甲乙双方共同协商。

### 四、双方约定

1. 如因自然灾害、政策变动等不可抗力因素, 导致本合同无法全部履行或部分履行的, 甲乙双方均不承担责任, 由甲乙双方另行协商;
2. 本合同如有未尽事宜, 经甲乙双方友好协商, 可作为本合同补充或附件, 具有同等法律效力;
3. 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份, 具有同等法律效力, 自双方签字之日起生效。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_  
时间: \_\_\_\_\_ 时间: \_\_\_\_\_