

编号: _____

劳 动 合 同 书

甲方: _____

乙方: _____

合同签订日期: _____年____月____日

乙方联系电话: _____

甲方（用人单位）名称：_____

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务_____ 地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____ 年龄：_____

性别：_____ 民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____区（县）_____
街_____乡（镇）_____村

户口种类：非农业户口（）；农业户口（）

居民身份证号码：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》之规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

本合同经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下
条款确定：

1、本合同期限为____年，自____年____月____日起至____
年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

2、以完成一定的工作为期限

甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额和劳动时间，劳
动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工
作时间内能够完成定额，乙方在甲方规定时间内保质完成甲方定
额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足
额支付乙方的工资报酬。

第二条 劳动报酬

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报
酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月____日以货币形式支付工资。不得克扣或者无故
拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作
日支付，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、
签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方应依法按劳动合同中
约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得
低于当地最低工资标准。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

- (1) 工资具体标准为：基本工资+岗位工资+绩效工资+加班费
- (2) 经过协商，甲方付给乙方基本工资为____元/月，岗位工资

为_____元,绩效工资为_____元/月,绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。如果遇到加急货,并且不在上班时间加班时,甲方必须按照<<劳动法>>相关规定支付给乙方的加班费.甲方必须在将加班费发给乙方,甲方以货币方式支付.甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的,甲方支付乙方的生活费为_____元/月或按标准执行。

备注: 奖金根据岗位工作能力和工作态度核定; 超产奖根据实际产量核算,具体情况另行补充约定。

第三条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度,实行每日工作时间不超过八小时,平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。

- 1、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。
- 2、甲方因生产经营需要和特殊原因需要延长工作时间的,按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工时的工资报酬。

第四条 社会保险和福利待遇

1、甲乙双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应当由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、如乙方发生工伤事故,甲方应负责及时救治,或提供可能的帮助,并在规定的时间内,向劳动行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

(1) _____

(2) _____

(3) _____

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

4、乙方因工负伤或死亡，甲方按国家有关规定、甲乙双方约定的时间情况做出处理。

第六条 劳动纪律

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第七条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

- (1) 甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;
- (2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；
- (3) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第八条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

- (1) 合同期满，不再续订的；
- (2) 乙方死亡的；
- (3) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (4) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的；

第九条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前 15 日内办理。

第十条 本合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - (3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
 - (5) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工

作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(6) 乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(7) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的；

(8) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据（5）至（8）项解除劳动合同的，应当提前十日通知乙方本人。

3、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律和行政法规规定的其它情形。

4、乙方解除合同：

1、应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

2、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 乙方在试用期内;
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;
- (3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十一条 终止、解除本合同证明终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十二条 违反本合同的责任

由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任；如属双方违约，根据实际情况，由双方分别各自承担各自应负的违约责任。经甲乙双方协商一致约定，违约金约定如下：

1、乙方在合同期内无故旷工、辞职等行为，甲方可予以解聘，乙方应承担总工资额_____的违约金，并且承担工作期内社保、劳保、服装等费用。

2、乙方在合同期内单方面提前终止本合同的，工作期满 6 个月，需缴纳三个月水电费、住宿费，其余部分有公司承担。工作期不满六个月的，需全额承担水电费、住宿费。费用标准为水电费 2 元/天，住宿费 5 元/天。

3、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十三条 双方约定的其它事项

1、解除劳动合同后，乙方应当及时办理工作交接等有关手

续。

2、乙方在解除劳动合同后，应当履行的义务有：

- A、办理工作地交接；
- B、依约履行竞业限制；
- C、保守用人单位的商业秘密；
- D、归还和返回原使用的工具和资料；
- E、清偿债务，对向甲方借款或应赔偿甲方损失而没有赔偿的，应当在离职时清偿。

3、如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方做如下约定：乙方如果违约，愿返还甲方培训费用和食宿费用。

4、_____

5、_____

第十四条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十五条 其它事项

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和乌鲁木齐市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方必须严格

遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：xxxxxxxxx 有限责任公司

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日