

# 教师劳动合同书

甲 方：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，本合同  
\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 SIYB 创业培训  
训工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作  
数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过  
8 小时，平均每周不超过 40 小时。甲方保证乙方每周至少  
休息一日，甲方由于工作需要，经和乙方协商后可以延长工  
作时间，

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进  
行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资\_元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

#### 五、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

#### 六、劳动纪律

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3.被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前 30 日以书面形式通知乙方：

- 1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一的，不得解除本合同：

- 1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

#### 八、经济补偿与赔偿

第二十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬 25%的经济补偿金；

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资 6 个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补

偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的 50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 100%。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方签字\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日