

汽修厂用工合同

甲方：

电话：_____ 地址：_____

乙方：_____ 年龄：_____ 性别：_____

联系电话：_____ 身份证号：_____

家庭详细住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招收乙方为本企业的员工，为维护双方的合法权益，订立本合同。

一. 合同期限

合同从____年____月____日起至____年____月____日止。

二. 工作内容

乙方同意按甲方的工作需要，在_____岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三. 劳动纪律

甲乙双方严格遵守法律、法规、规章和政策，乙方应遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

四. 要求

- 乙方入职前向甲方提供有效身份证件或户口本、学历证明等相关的证件及证明。
- 乙方被聘为本企业员工后，甲方对乙方所在岗位的工作能力进行考核、鉴定。前三个月为试用期。
- 乙方被聘为本企业员工后，签订《安全合同目标书》并严格执行律己律人。

五. 合同解除条件

具有下列情形之一，甲方可以解除乙方的劳动合同：

1. 经考核乙方不胜原岗位（工种）的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，属于因违纪经辞退、除名以及开除的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 因乙方自身先天性疾病或其他疾病不能继续正常工作的；
5. 依法追究其刑事责任的；

六. 劳动报酬

1. 员工的工资报酬以月薪计算。
2. 试用期工资每月扣除 30%作为企业风险保证金。试用期满后，月工资正常发放。
合同期满后，退还风险保证金。

七. 责任

1. 甲乙双方任何一方提前终止合同，需提前 30 天通知对方。
2. 因乙方原因提出终止合同，甲方将不再退还乙方所有风险保证金。
3. 若乙方在合同期内，如有失职或不正当行为给甲方造成经济损失及其他损失，
甲方有权向乙方索赔，知道追究其法律责任。

八. 其它

1. 甲方向乙方提供食宿，以及相应的员工基本福利。但必须遵循本企业生活生产制
度规则。
2. 合同期满后，甲、乙双方经过协商，可以继续签订劳动合同。
3. 本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。
4. 本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，涂改或代签无效。

甲方签字（盖章）: _____

乙方签字（盖章）: _____

签订日期: _____