

## 附件

# 安装工劳动合同

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

单    位    地    址：\_\_\_\_\_

联    系    电    话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

身    份    证    号    码：\_\_\_\_\_

现    住    址：\_\_\_\_\_

户    口    所    在    地：\_\_\_\_\_

联    系    电    话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限：

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期为前\_\_\_\_天。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。其中，试用期为前\_\_\_\_天。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和工作地点：

乙方的工作内容为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间：

乙方的工作时间，实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动行政部门批准。

### 四、劳动报酬：

(一)甲方于每月\_\_\_\_日前以货币现金或转帐形式及时足额支付乙方工资，乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元\月或(\_\_\_\_\_元\天，实际所发工资以计日考核为准)。

(二)甲方支付的工资不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

**五、社会保险：**甲方必须按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

**六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：**甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

**七、劳动纪律：**

(一)、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

(二)、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方的执行规章制度的情况进行检查，督促和奖惩。

**八、合同的履行、解除或终止：**

(一)、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、严重违反纪律劳动律或甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者过去合同的约定应当解除劳动合同的；

2、严重失职、营私舞弊或泄露商业机密的，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的。

(二)、有以下情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也有能

从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或调整工作，仍不能胜任工作的；

3、本合同定立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的；

(三)、本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前 30 日通知对方或通知时间不足的，应当相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方；

**九、调解与仲裁：**甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，按《劳动争议调解仲裁法》等有关规定执行。

**十、其它：**

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份。

(三) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人：

(或委托代理人)

年      月      日

年      月      日