

劳动合同

甲方（用人单位）：XXX 教育有限公司

地址：XXX

法定代表人：XXX

联系电话：

乙方姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

经甲、乙双方协商，自愿签订和遵守合同。

一、本合同期限：____年__月__日至____年__月__日。

二、乙方职务为：_____。

工作职责：

- 1、依据公司市场营销预算制定政策，负责制定市场营销预算，分配市场费用，对市场费用的使用进行监控；
- 2、根据公司市场营销策略中长期发展规划，制订市场部市场营销整体工作目标和
发展策略；
- 3、执行公司各项市场营销管理制度，细化和完善本公司市场营销管理制度和流程，
并将执行的结果和改进的建议及时反馈给公司总经理；
- 4、整合资源，配合完成公司整体性、市场品牌、课程招生推广活动
- 5、负责公司整体市场规划、综合型重大活动的策划、设计、组织与实施；
- 6、负责市场资源的统筹管理，包含营销渠道、媒介、网络等；

三、劳动报酬构成：

1、甲方的工资分配遵循按劳分配的原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、业绩提成、课时费、绩效工资，甲方每月 15 日以货币形式支付乙方上月的工资。

2、基本工资：每月_____元整； 课时费：每节_____元整；

3、交通补贴、电话费补贴、活动经费补贴均根据实际情况核定；

四、劳动纪律

乙方必须严格遵守《教师工作管理制度》，违反管理制度，造成甲方经济或者名誉损失的，则按乙方应负的法律責任进行赔偿。

五、乙方有下列情况情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在劳动期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、严重违反《教师工作管理制度》；

4、被依法追究刑事责任的。

六、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前 5 日以书面形式通知乙方本人，如甲方不提前 5 日告知乙方的，必须支付给乙方贰佰元作为经济补偿。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、无故克扣或者拖欠乙方工资的；

2、低于当地最低工资标准支付乙方工资的。

3、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

非甲方有以上情形，乙方要求提前解除劳动合同的，应当提前 30 日以书面形式告知甲方，并支付壹仟元培训费用给甲方。如乙方不提前 30 日告知甲方，在支付壹仟元培训费用给甲方后，须另支付贰仟元给甲方作为经济补偿。

八、本合同到期前：

1、如甲方决定继续录用乙方，应当在本合同到期前 5 日以书面形式告知乙方。乙方收到录用通知后，如决定不再续约，则应当在合同到期前 3 日以书面形式告知甲方，并支付伍佰元培训费用给甲方。如乙方未在合同到期前 3 日告知甲方，在支付伍佰元培训费给甲方后，则须另支付给甲方伍佰元作为经济补偿。

2、如甲方不再续约，应当在合同到期前 5 日以书面形式告知乙方，否则须支付给乙方贰佰元作为经济补偿。

九、本合同未尽事宜，可由双方协商解决。

十、《教师工作管理制度》、《保密协议》为本合同附件，具有同等法律效力。

十一、本合同一式两份，双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：XXX 教育有限公司

乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

签字日期：_____年____月____日

签字日期：_____年____月____日