

培训讲师聘用合同书

甲方：

乙方：

XX 咨询服务有限公司因业务发展需要, 在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同, 并共同遵守如下条款:

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师, 聘用期限为 1 年, 聘用时间从 200X 年 12 月 25 日到 200X 年 12 月 24 日。

二、薪资待遇

1、聘用期内, 乙方自上岗后前十场培训课, 每场抽取 1000 元 (壹仟圆人民币) 作为奖金; 十场培训结束后, 若乙方经甲方综合考评, 得分少于 7 分, 则另外续讲十场培训课, 每场仍抽取 1000 元 (壹仟圆人民币) 作为奖金; 若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于 7 分, 甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过 7 分, 表明乙方已通过甲方考核, 成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后, 五十场培训课之内, 乙方每场抽取培训金额的 50% 作为奖金; 若乙方在讲课期间, 单场培训的效果经客户考评低于 7.5 分, 则乙方该场只能抽取 1000 元 (壹仟圆人民币) 作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出, 且经甲方综合考评得分超过 7.5 分, 则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后, 即日起每月拥有 1500 元的基本工资; 并在成为高级讲师的五十场培训课内, 乙方每场另外抽取培训金额的 60% 作为奖金; 若乙方在讲课期间, 单场培训的效果经客户考评低于 8 分, 则乙方该场只能抽取 1000 元 (壹仟圆人民币) 作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课

内表现突出，且经甲方考评得分超过 8 分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有 2500 元的基本工资；并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的 70%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于 8.5 分，则乙方该场只能抽取 1000 元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过 8.5 分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的 70%发放，另外 30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

- 1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。
- 2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。
- 3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

- 1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到 5000 元（伍仟圆人民币整）以上。
- 2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。
- 3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

- 1) 向各级领导人提出批评建议权；
- 2) 依法辞职；

3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障;

2、乙方履行下列义务

1) 热爱企业, 热爱本职工作。

2) 服从领导, 遵守国家法律法规和企业规章制度;

3) 爱护公司财物; 保守公司秘密;

4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、公司根据乙方所担任的职务和工作项目, 按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月 25 日前支付上月工资。

2、甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资, 如果乙方没达到甲方规定的要求指标, 乙方的工资将不得提升。

3、甲方确需乙方加班, 按公司规定支付加班工资。

4、工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、下列情况之一者, 甲方可以解除劳动合同。

1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的;

2) 乙方违反或不履行聘用合同的;

3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因, 给甲方造成直接经济损失的。

4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度, 并造成一定后果, 根据公司条例予以辞退的;

5) 乙方有正当理由, 经甲方同意解除劳动合同的;

6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的;

- 7) 乙方患病不能从事本职工作的;
- 8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损, 确需裁减人员并依法裁减人员的。
- 2、聘用合同期未满, 乙方又没有违反或不履行合同的, 甲方不得解除聘用合同。
- 3、任何一方解除劳动合同, 必须提前一个月以书面形式通知对方;
- 4、乙方在合同期内, 持正当理由, 不愿继续在本企业工作时, 可以提出辞职, 经甲方批准后生效。未经甲方同意, 乙方擅自离职, 甲方有权要求其返回工作岗位, 并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议, 任何一方在经协商无效的情况下, 均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份, 甲乙双方各持一份, 经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方: (单位盖章)

乙方: (签字)

年 月 日

年 月 日

XX 公司客户满意度调查表

：

非常感谢您对我司一贯的支持和帮助，为了更好的向您提供培训服务，我们特意就__老师在培训方面的效果征询您的看法，我们会认真考虑您的建议，并在随后的合作中予以改进，以便更好的为您服务。

一、讲师评估：

1、课程反馈

	非常好	良好	一般	差	很差
(1)、课程形式：	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(2)、课程内容：	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(3)、招商加盟（顾客开卡）成效：	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(4)、对课程总体评估：	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(5)、理论性方面	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(6)、实用性方面	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(7)、启发性方面	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(8)、教学方法	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(9)、教具运用	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(10)、表达能力	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(11)、课堂气氛	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(12)、讲义编排	5.....	4.....	3.....	2.....	1...
(13)、对讲师的其它意见或建议：					

3、对讲师的总评分（以满分为 10 分计算）： ____分

谢谢合作！

XX 咨询服务有限公司客户服务部