

培训讲师聘用合同书

甲方：

乙方：

XX 咨询服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为 1 年，聘用时间从 200X 年 12 月 25 日到 200X 年 12 月 24 日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取 1000 元（壹仟圆人民币）作为奖金；十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于 7 分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取 1000 元（壹仟圆人民币）作为奖金；若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于 7 分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过 7 分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的 50% 作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于 7.5 分，则乙方该场只能抽取 1000 元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过 7.5 分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有 1500 元的基本工资；并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的 60% 作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于 8 分，则乙方该场只能抽取 1000 元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课

内表现突出，且经甲方考评得分超过 8 分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有 2500 元的基本工资；并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的 70%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于 8.5 分，则乙方该场只能抽取 1000 元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过 8.5 分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的 70%发放，另外 30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

- 1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。
- 2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。
- 3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

- 1) 甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到 5000 元（伍仟圆人民币整）以上。
- 2) 关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。
- 3) 认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

- 1) 向各级领导人提出批评建议权；
- 2) 依法辞职；

3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、乙方履行下列义务

- 1) 热爱企业，热爱本职工作。
- 2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；
- 3) 爱护公司财物；保守公司秘密；
- 4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

- 1、公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月 25 日前支付上月工资。
- 2、甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。
- 3、甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。
- 4、工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

- 1、下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。
 - 1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的；
 - 2) 乙方违反或不履行聘用合同的；
 - 3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。
 - 4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的；
 - 5) 乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的；
 - 6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的；

- 7) 乙方患病不能从事本职工作的；
 - 8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。
- 2、聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。
- 3、任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方；
- 4、乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（单位盖章）

乙方：（签字）

年 月 日

年 月 日

XX 公司客户满意度调查表

:

非常感谢您对我司一贯的支持和帮助，为了更好的向您提供培训服务，我们特意就____老师在培训方面的效果征询您的看法，我们会认真考虑您的建议，并在随后的合作中予以改进，以便更好的为您服务。

一、讲师评估：

1、课程反馈

非常好 良好 一般 差 很差

(1)、课程形式:	5.....4.....3.....2.....1...
(2)、课程内容:	5.....4.....3.....2.....1...
(3)、招商加盟（顾客开卡）成效:	5.....4.....3.....2.....1...
(4)、对课程总体评估:	5.....4.....3.....2.....1...
(5)、理论性方面	5.....4.....3.....2.....1...
(6)、实用性方面	5.....4.....3.....2.....1...
(7)、启发性方面	5.....4.....3.....2.....1...
(8)、教学方法	5.....4.....3.....2.....1...
(9)、教具运用	5.....4.....3.....2.....1...
(10)、表达能力	5.....4.....3.....2.....1...
(11)、课堂气氛	5.....4.....3.....2.....1...
(12)、讲义编排	5.....4.....3.....2.....1...
(13)、对讲师的其它意见或建议:	

3、对讲师的总评分（以满分为 10 分计算）：____分

谢谢合作！

XX 咨询服务有限公司客户服务部