

劳务派遣合同范本1

甲方（用人单位）：

乙方（用工单位）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）甲方派遣员工到乙方的派遣期限

自____年__月__日起至____年____月____日止。

二、工作地点和工作内容

（一）甲方同意根据工作需要，被派遣从事_____岗位（工种）工作。

（二）甲方的工作地点：_____

（三）甲方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动甲方的工作岗位。

（四）甲方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方经协商确认执行下列条款，甲方员工工作时间平均每周不超过四十小时，并保证每周至少休息一日。

（二）甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证员工的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排员工加班加点的，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬

（一）应当每月至少一次以货币形式支付工资，不得克扣或者无故拖欠工资。

（二）乙方承诺每月日为发薪日，月工资_____元。

（三）合同期内乙方未能安排工作，应按照不低于最低工资标准支付甲方报酬。

五、社会保险

用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳

动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方应要求用工单位向员工履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对员工进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二) 甲方应要求用工单位为员工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排员工从事接触职业病危害作业的，应定期为员工进行职业健康检查，并在员工离岗前进行职业健康检查。

七、甲乙双方约定的其他内容

八、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：

乙方盖章：

法定代表人或负责人签名：

法定代表人或负责人签名：

签章日期：

签名日期：