

劳 务 派 遣 劳 动 合 同

甲方（用人单位）名称：_____

住所：_____法定代表人（或主要负责人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____性别：_____居民身份证号码：_____

文化程度：_____住所：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为_____年____月____日至_____年____月____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：_____

乙方同意根据用工单位工作需要, 从事_____工作,乙方的工作区域或工作地点在_____。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准_____

_____。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第_____项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时, 每周工作40小时, 休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期: 按_____结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间, 一般每日不得超过一小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 每日不得超过三小时, 但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为_____元。

二、试用期满后, 乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为_____元, 或根据甲方确定的薪酬制度确定为_____。

乙方工资的增减, 奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放, 以及特殊情况下的工资支付等, 均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月_____日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条 当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期：

签约日期：