

劳动合同书

甲方：_____

乙方：_____

法定代表人：

身份证号：

地址：

住址：

邮编：

邮编：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，合同期限采取固定期限的形式：

自_____年__月__日至_____年__月__日止，共__年

第二条 乙方的工作区域或工作地点为早 XX。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 保健师 岗位工作，并按甲方规定完成工作任务，达到规定的质量标准；甲方可依照经营需要，对乙方的工作职务、地点、岗位、班次进行调整。

第四条 乙方实行计件计薪制，但不得低于乙方工作所在地的最低工资标准，甲方每月以人民币支付乙方上月工资。

第五条 劳动纪律

1、乙方必须遵守的劳动纪律以法律规定及甲方公开公布现行的规章制度为准。

2、乙方应遵守甲方各项规章制度，自觉服从甲方管理；爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提供职业技能。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予相应处分。

第六条 甲乙双方按国家和重庆市的相关规定参加社会保险；

第七条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关法律、法规，建立安全生产制度，配备必要的安全防护设施；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 劳动合同的解除、终止和续订

一、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件；

2、未足额支付劳动报酬的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动或危及乙方人身安全的。

二、乙方有下列情形之一的，可视为严重违反甲方的规章制度，甲方可以解除劳动合同，且无需支付经济补偿金。

1、乙方向甲方提供材料（包括但不限于入职申请、学历证明、简历、身份证、体检证明、工作经历、工作经验、培训经历等）不符合真实情况的。

- 2、严重违反甲方的规章制度或在工作中违反操作要求造成顾客人身伤害的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的及违反《工作手册》中有关规定。
- 4、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；
- 5、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应要求，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、乙方自动离职或旷工达三天以上的；
- 8、乙方每月请事假超过 30 天，或未住院而请休病假超过 30 天；
- 9、乙方在甲方工作期间，未经甲方同意在其他单位从事有酬兼职工作的；
- 10、法律法规和公司制度规定，符合解除劳动合同的。

第九条 因本合同解除、终止或其他原因而导致乙方与甲方解除劳动关系时，双方应立即按甲方指定的时间及要求办理完毕如下离职手续：

- （一）乙方应在三日内与甲方指定人员进行工作交接
- （二）乙方向甲方有关部门交接甲方公司财务
- （三）乙方须交还自己所使用、保管的甲方物品、工具、技术资料等，如有遗失应予赔偿
- （四）乙方须清偿所欠甲方的款项；依法、依约支付赔偿金或违约金等
- （五）甲方须自乙方办理完离职手续后的第一个工资发放日，向乙方支付最后的工资。

本合同期满前，甲乙双方应提前 30 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的续签劳动合同；如协商不成，按合同第 9 条办理

第十、 违约责任

- 1、甲方违反本协议的约定，损害乙方利益的应赔偿乙方所受损失。
- 2、乙方如未按劳动合同约定，随意提前解除劳动合同影响甲方正常营业，应赔偿甲方损失；赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

第十一、乙方在签订本合同前，已阅读、知悉甲方制定的规章制度，并愿意遵守。甲方的规章制度（包括但不限于双方另行签订的《履职须知书》、其它双方签订的合同协议、《店面工作手册》及甲方在内部公开发布的各项规章制度等）均是本合同的有效附件，其效力与本合同的条款同等。

第十二、 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三、 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应通过协商解决，协商不成的，可向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

第十四、本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力

甲方（盖章）

乙方：（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

电话号码：

年 月 日

年 月 日

保健师履职须知书

一、履职须知：

- 1、新入职保健师由甲方培训中心统一培训专业理论以及手法，经过考核方可正式上岗。
- 2、履职员工必须遵守国家和地方的法律、法规以及甲方的一切规章制度及管理人員的合理指挥。
- 3、履职员工在上班時間必須佩帶工号牌、着工作服、化淡妝，并不得在營業區大聲喧嘩、打架斗毆或從事其他不良風氣的活动。
- 4、保健師工作服為兩套，上鐘包 1 个，由員工自己購買，另由甲方發放的工号牌、鑰匙、物品存放柜及其它物品請妥善保管，在離職時退還給甲方，如有遺失和損壞應照價賠償。
- 5、員工在履行合約期間原則上不批准離職，若員工在合約期間提出離職，必須提前一個月書面申請，經批准同意後，到期辦理交接手續後方可離職，但應承擔扣除工資合同履約金 600 元；合同期滿員工離職，提前一個月書面申請，辦好離職交接後，發放所有工資。
- 6、員工在工作期間不按照甲方要求進行工作，不認真工作、違反甲方重要管理規定，以各種方式進行消极怠工的，按《店面工作手冊》或甲方公布的規章制度予以處罰，情節嚴重的作辭退處理，且無需支付乙方解除勞動合同的經濟補償金。
- 7、保健師承諾工作期滿以後，需繼續工作的，必須重新簽訂勞動合同書，否則人事部將根據實際情況對未簽訂勞動合同書的員工作出離職調整。
- 8、保健師實行綜合計時工作制，進餐、待工期間不作工作時間計算。
- 9、保健師工資核算為每月 1 日—30 日/31 日止，次月____日為工資發放日，保健師在月底至工資發放日請假不得超過二天（不含二天），如超過 2 天休假（不含 2 天）在工資發放日領取工資的，需保留 600 元延長到下月發放。
- 10、保健師每月超出正休之外假期，事假 1 天 20 元/天，曠工一天 100 元/天，病假及特假需出具其證明。
- 11、員工因故意或失職給甲方造成的經濟損失，甲方有權要求給予賠償，並追究相關責任。
- 12、員工簽訂勞動合同後即可根據自己是否已購買社保自行選擇以下方式：
 - ☐ 由甲方為乙方購買社會保險，按國家規定各自承擔相關比例，乙方承擔部分由甲方在每月工資中扣除，並在工資單中體現出來。
 - ☐ 員工已自行購買社保，或自己需要在戶口所在地購買社保，要求甲方無須另行購買，且以法定貨幣形式補貼社會保險，甲方每月支付乙方社保津貼____元/鐘。

二、甲方應當履行相應安全管理的職責，加強安全常識教育和安全技能培訓，如甲方行為並無不當，因下列情形之一造成的影響員工人身安全的事件，根據《中華人民共和國勞動法》的規定，甲方不承擔責任：

- 1、地震、雷擊、台風、洪水等不可抗的自然因素造成的；
- 2、來自工作場所外部的突發性、偶發性侵害造成的；
- 3、員工由特異體質、特定疾病或者異常心理狀態，甲方不知道或者難于知道的；
- 4、員工因犯罪或者違反治安管理傷亡的；
- 5、員工醉酒而導致傷亡的；
- 6、員工自殘或者自殺的；
- 7、其他意外因素造成後果的；

聘用方：早稻田足浴館

甲方代表：_____

受聘方姓名：_____ 工號：_____ 身份證號碼：_____

受聘方提供的工資卡信息：

銀行卡號：_____ 持卡人姓名：_____ 持卡人電話號碼_____

履職員工：本人已詳細閱讀《店面工作手冊》、《保健師薪酬制度》及本須知書，同意且接受以上條款；并已接受甲方上崗前統一培訓，承諾在受聘期間履行工作義務，遵守聘用方的規章制度，若有違約行為，自願承擔違約責任。

受聘方簽字（捺印）：_____

_____年__月__日