



## 临时用工劳务合同

用工单位:

招用临时工(以下简称乙方)

姓名:                      性别:                      年龄:

现住址:                                      身份证号码:

根据国家劳动法第三章 16、17、19、25、26、33 条规定,  
本着平等自愿、协调一致的原则,签订劳务合同。内容如下:

一、合同期为自        年        月        日至        年        月  
日止。

二、乙方承担施工生产任务,按甲方要求的施工质量标准,  
在安全施工的前提下,按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理制度、  
文明施工条例和劳动纪律,具体要求是:



- 1、每月出勤必须达到 28 天, 每月出勤 1 - 5 天内的按日工资的 70% 年底结算。
- 2、签订合同办完临时用工手续。出勤在 150 天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负, 出勤在 150 天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。
- 3、临时工交抵押金 50.00 元(在第一个月工资扣除), 施工结束后, 一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。
- 4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥, 违反施工操作规程及浪费施工材料的工人, 甲方有权视情节进行罚款处理, 情节严重的予以辞退 (工资在年底按日工资 70% 支付)。对于在工作中表现好的工人, 甲方将酌情进行奖励。
- 5、小拿小摸、偷卖施工现场东西, 解除劳务合同、扣除押金并辞退, 根据被盗物品的折价, 扣月工资额的 10 - 30%,



工资年底付给。

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以 50 - 200 元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

- 1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。
- 2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。
- 3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。
- 4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设



施, 保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月, 在此期间如乙方不符合工作要求, 甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下, 自动退出工作岗位, 甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同, 必须共同遵守, 严格履行合同条款, 发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份, 甲乙双方各保存一份。

甲方签字:

乙方签字:

二〇〇三年 月 日