

临时用工劳务合同

用工方（甲方）：

单位名称：_____

住所：_____

劳务方（乙方）：

姓名：_____ 性别：_____

身份证号码：_____

住址：_____

户籍所在地：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立临时劳务关系。本协议属于临时劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范畴内，而在《中华人民共和国民法通则》、《民法典》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：_____。

三、劳务要求

- 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方于每月_____日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律法规规定的前提下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2、因甲乙双方之间建立的关系是临时劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务，乙方不享受年休假、节假日、双休日。

3、乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后 2 年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4、如乙方自身身体原因，在上班期间发生意外的，所有责任均由乙方承担，甲方不承担由此发生的一切责任。但是甲方必须及时组织施救措施。

5、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）: _____

乙方（签字）: _____

签订日期：_____年____月____日