

临时工派遣协议

甲方：

乙方：

甲乙双方本着互相合作、互惠互利、共同发展的原则，经协商达成如下协议：

一、 双方合作要求

- 1、乙方根据甲方要求，根据甲方用工条件，乙方负责协调组织临时工 ____名，保证年龄在 18-40 周岁到甲方岗位工作，乙方负责挑选适合甲方企业所需之人员至甲方企业所在地，于____年____月____日（含）前起到达甲方
- 2、合作协议初期期限：201 年 ____月____日至 201 年____月____日。

二、 双方合作的基础

- 1、乙方在甲方工作期间按实际出勤工时计算工资，为甲方省去招工费用、加班费用、养人费用、风险费用等等。
- 2、乙方公司自行负责处理乙方员工在甲方工厂出现的意外伤亡事故、社会纠纷及在工厂内疾病、员工纠纷等事件处理工作。乙方应自行为乙方员工购买保险，甲方对乙方员工意外伤亡事故等概不负责。

三、 薪资待遇及计算方式：

- 1、甲方保证乙方临时工每月出勤不抵于____小时，工资以每人每小时____元(RMB)计算（不论正班或加班，法定节假日除外，法定假日上班另行计算），甲方于次月 30 日以前支付给乙方（包括中途离职人员）。
- 2、甲方为乙方员工免费提供住宿，不扣水电费用，如有损坏公物及机器、设备、仪表等一律照价赔偿。
- 3、乙方员工之行政处罚参照甲方公司规章制度执行，并在工资结算中扣除。如有违反厂规厂纪的，甲方有权要求乙方更换人员，乙方必须在 48 小时内把人补齐。
- 4、薪资发放方式：选择第 ①项为甲乙双方确认的薪资发放方式。
 - 1) 乙方临时工之薪资统一委托乙方公司负责人代收，包括中途解雇或自离人员，乙方公司在甲方工厂内发放员工工资，甲方可派一名管理监督。
 - 2) 本合同所签价格为未税价格，甲方如需乙方开具发票，需甲方支付 6% 的相关税金。并将相应款项统一打至

四、乙方职责

- 1、临时工在甲方公司内必须遵守甲方的厂纪厂规，服从厂方负责人工作上的安排，对工作不能有挑剔，抵触，懒散，消极怠工现象、让每一名乙方员工以厂为家、以厂为荣。
- 2、乙方需于派遣工进厂前调查员工的身份、身体状况、精神素质、道德素质、

有无精神及传染疾病（乙方不得隐瞒），并如实告诉甲方作为录用人员的参考资料，如乙方提供不实资料，所引起的一切事故，一律由乙方负责处理，派遣员工如在工厂上班时间发生事故，则由乙方负责处理，下班之后所发生的一切事故均由乙方负责处理。

- 3、乙方确保到甲方工作的派遣人数，做好派遣工思想稳定工作，强调吃苦耐劳的精神，如因派遣工个人原因在协议期间要求离职的，乙方应及时告知甲方，并于 48 小时内给予补齐。
- 4、乙方管理人员在管理派遣工过程中，对甲方提出的问题和自己发现的问题应及时处理好，并随时做到和甲方负责人保持沟通。

五、甲方的职责

- 1、乙方员工在进入岗位后必须遵守甲方的厂纪厂规、如有不遵守的甲方可按照规定给予开除和辞退，对于表现优秀的员工甲方应给予表扬。
- 2、在合同期间甲方管理不得无故刁难；打骂乙方员工，不得无故开除乙方员工。如乙方员工因工作岗位不适应，甲方管理应给予适当调整。
- 3、在合同期内，如甲、乙双方任何一方因特殊情况需减少人员或终止协议，须提前____天告知对方。如合同期满后，甲方要求乙方派遣工延迟或续签合同的须提前____天和乙方沟通。
- 4、乙方员工在甲方工作已满三天以上（不含三天），不论任何原因离职，甲方要按乙方员工的实际出勤工时，结算工资给乙方。不满三天一律不予计算工资。
- 5、乙方员工有以下情形之一的，甲方应提前____日通知乙方，并于____日后退回乙方，并有权要求乙方重新派遣符合条件的劳务人员：①在使用期内不能胜任甲方工作要求；②不服从甲方工作安排③严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；④工作失职，给甲方造成经济损失；⑤ 派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

六、免责事项

- 1、乙方员工在协议期间不遵守甲方要求，造成的相关责任由乙方和当事人承担。
- 2、甲、乙双方应多做沟通，其它未尽事宜，双方协议解决：做出补充协议，且补充协议与本协议具有同等的法律效力。

甲方代表：_____

联系电话：_____

签约日期：_____

乙方代表：_____

联系电话：_____

签约日期：_____