

临时工劳动合同

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

甲方名称：

乙方（受聘人员）姓名：_____性别：_____民族：_____

出生年月：_____身份证号：_____

住址：_____

一：使用岗位及期限

甲方聘用乙方在_____岗位工作。即：自____年____月____日起至____年____月____日止。

二：工作内容

乙方按照甲方工作需要，在_____岗位工作，乙方应遵守甲方制定的管理制度，履行职责，完成任务。

三：劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四：工作报酬

经双方约定乙方工资为_____，其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《人事管理规定》。

五：工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理规定必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六：劳动合同变更、终止，解除的条件。

（一） 劳动合同确需变更的，双方应协商一致并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或因公（工）附上，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定或终止劳动合同：

1、乙方患病或负伤在医疗期的；

2、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面实行通知对方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反劳动合同，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中规定。造成对方经济损失的，还用按照实际损失承担经济赔偿和责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十：本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一：本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门协调未能达成协议的，可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签章）

年 月 日

年 月 日