

店铺承包经营责任书

甲方：广州速尚企业管理有限公司

乙方：_____

甲方同意乙方负责经营_____店铺，店铺地址为：_____。为建立科学的绩效评价体系，规范、科学的评价乙方的工作业绩，培养店长的综合管理能力，为个人成长做好铺垫。按照责任、权利、利益对等的原则，双方在协商一致的基础上，签订店铺经营责任协议书，以明确双方的责任、权利和义务。本责任书一经签字，甲乙双方应共同遵守。

一、考核周期：_____年____月____日到_____年____月____日

二、甲方的责任与权利

（一）甲方的责任

- 1、有效组织营销、品牌推广、货品组织、价格审批等工作。
- 2、组织做好货品研发、生产、配送、调配、促销支持等工作。
- 3、及时组织做好店铺的核算工作，每月定期向乙方公布其销售完成情况。
- 4、经营周期结束后，及时做好清算、交接工作，及时按规定退还经营押金。

（二）甲方的权利

- 1、乙方工作情况的指导权、监督权、检查权。
- 3、统一制定政策、制度、标准等，并组织、检查、考核乙方严格执行。
- 4、对乙方的货品运作、品牌形象、推广活动、商品定价、员工管理等经营行为的监督权、检查权、考核权。
- 5、对乙方的管理业绩进行定期的审计与考核的权利。
- 6、对乙方违反商业禁止、商业秘密保护行业的监督权、考核权，以及经济损失的索赔权。

三、乙方的责任、权利

(一) 乙方的责任

- 1、负责_____店铺全面管理工作。
- 2、负责执行公司关于店铺的各项制度，组织该店铺的管理制度建设工作。
- 3、负责店铺的人员形象、货品、卖场形象的管理工作。
- 4、负责对店铺的现场管理，人员行政管理等。
- 5、对店铺费用控制工作的有序管理和上报。

(二) 乙方的权利

- 1、店铺岗位员工调配权、人员聘用或解聘建议权。
- 2、有效控制费用率，包括：人工成本、工商、税务、办公用品等成本和费用支出。
- 3、享受“月度薪酬+责任制奖金”的薪酬安排。
- 4、享有同等条件下的、下一个经营周期的优先经营权。
- 5、享有优先入股该店铺的权利。

四、责任指标

- 1、**经营责任指标：**经营周期内的销售收入_____万元（含：正价、清货、配饰品等）。

年度销售月度分解表

| 项目 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 合计 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|
| 占比 | | | | | | | | | | | | | |
| 目标 | | | | | | | | | | | | | |

注：本表经销售部审核确定，作为店长月度目标完成的考核依据，并与薪酬挂钩。

- 2、**库存责任指标：**满一年结算，**全年库存率在5%以内**；超出部分对冲年度销售额。

五、年终奖励及分配方式

1、根据年度考核指标进行评价，对于达成或超额完成指标的乙方给予年终奖励，以表彰突出贡献。

(1) 对于年度销售指标完成及超额的乙方方可获得奖励。

(2) 本奖励标准为乙方。

2、奖励标准

达标奖励：按公司工资方案

超标奖励：乙方年度总销售收入实现_____万，**超出部的 20%**作为乙方年度奖励。

3、店铺年终奖励分配：

分配比例：乙方 50%，店铺其他员工 50%

店铺其他员工分配系数如下：

| 职位 | 系数 |
|---------|-----|
| 副店 (店助) | 1.5 |
| 员工 | 1.0 |

例如：大学城店年度目标 120 万，完成销售 150 万，年终奖励 6 万元，其中店长奖励 50% 为 3 万元，店铺其他员工为 3 万元。假设员工为 2 人，其中有 1 名店助和 1 名员工，合计系数为 2.5 (店助 1 名*1.5/名+员工 1 名*1/名=2.5)，员工奖励=3 万/2.5=1.2 万元，店助奖励=1.2*1.5=1.8 万元。

以上系数为员工工作满一年系数，店长可根据员工实际工作月份进行系数调整。

六、 货品运作

1、 货品运作

货品的订货、配发、铺场、调货等，执行公司相关管理制度。

2、 货品安全

一是，货品自到达店铺以后的安全责任全部归店长承担。

二是，店铺因管理不善或者其他原因造成货品丢失或者次品的，乙方按照货品赔偿标准赔偿。

七、 店铺责任

店铺交接过程中，甲乙双方清点固定资产，填制固定资产清单，交接清楚后，双方签字确认。

经营周期结束后，甲乙双方根据固定资产清单进行交接，如有短缺、破损，则由店长负责按重置价值进行赔偿。并从其利润分成、薪酬中扣除，扣完为止。

八、 人员管理

店长需要按照公司要求，培养相应店铺梯队人才，并接受公司选拔、调动，甲方按规定奖励培养者。

九、 商业秘密的保护

1、商业秘密包括：

A、双方签订的合同、协议；

B、店铺销售数据；

C、各类传真、图片、通知、信函及电子邮件、宣传及培训手册、各类数据及分析方法等；

2、在经营期间及经营合同终止后，乙方及店铺员工未经甲方书面同意，不得披露、使用或者允许他人使用所掌握的甲方的商业秘密，否则甲方有权追究其法律和经济责任。

3、乙方保证乙方的工作人员在接受甲方信息之前就应该遵守秘密信息的机密性和禁用义务，如本合同规定的义务一样。

十、 本责任书由甲乙双方签署后即生效。

十一、 本责任书一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

日期：

日期：