

幼儿园教师聘用合同

甲方（聘用单位）：_____法定代表人：_____

地址：_____联系电话：_____

乙方（受聘人员）：_____身份证号码：_____

地址：_____联系电话：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为幼儿园教师，经双方友好协商，订立本合同如下：

一、聘用岗位及职责

1. 甲方聘用乙方担任幼儿园教师岗位。
2. 乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，认真履行教师职责，包括但不限于：
 - （1）制定教学计划，认真备课、授课，确保教学质量。
 - （2）关心爱护幼儿，尊重幼儿人格，促进幼儿全面发展。
 - （3）组织幼儿参加各种活动，培养幼儿的兴趣和能力。
 - （4）做好班级管理工作，维持班级秩序，确保幼儿安全。
 - （5）与家长保持良好沟通，定期反馈幼儿在园情况。

二、聘用期限

1. 本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。
其中试用期为____个月。

2. 试用期满，经甲方考核合格后，正式聘用；考核不合格者，甲方有权解除本合同。

三、工作时间和休息休假

1. 乙方的工作时间按照甲方的工作安排执行，一般为每周工作时间为____天，每天工作____小时。

2. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、产假、丧假等休息休假权利。

四、工作报酬及福利待遇

1. 乙方的月工资为人民币_____元。试用期工资为正式工资的____%。

2. 甲方根据乙方的工作表现和业绩，可给予适当的奖金和津贴。

3. 甲方为乙方提供以下福利待遇：

(1) 提供工作餐。

(2) 为乙方购买社会保险（包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险）。

(3) 提供必要的工作条件和教学资源。

五、工作纪律和考核

1. 乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，不得有违法违纪行为。

2. 甲方将对乙方的工作表现进行定期考核，考核内容包括教学质量、工作态度、职业道德等方面。考核结果将作为乙方晋升、奖

惩的重要依据。

六、保密条款

1. 乙方对在工作过程中知悉的甲方商业秘密、幼儿及家长信息等负有保密义务，不得向任何第三方披露。

2. 乙方离职后，仍应继续履行保密义务，直至该保密信息已为公众所知悉。

七、合同的解除和终止

1. 经双方协商一致，可以解除本合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的。
- (2) 严重违反甲方规章制度的。
- (3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
- (4) 被依法追究刑事责任的。
- (5) 法律法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，本合同终止：

- (1) 本合同期满的。
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。
- (4) 甲方被依法宣告破产的。
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。
- (6) 法律法规规定的其他情形。

八、违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反本合同约定，应向对方支付赔偿对方因此造成的损失。

九、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应协商解决；协商不成的，可以向劳动争议仲裁机构申请仲裁。

十、其他条款

1. 本合同未尽事宜，可由双方协商补充，补充协议与本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订日期：____年__月__日

签订日期：____年__月__日