

编号：\_\_\_\_\_

# 劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

**第一条、** 甲方\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

**第二条、** 乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

家庭住址 \_\_\_\_\_ 邮编号码\_\_\_\_\_

联系方式 \_\_\_\_\_

## 二、劳动合同期限

**第三条、** 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

**第四条、** 乙方同意根据甲方工作需求，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

**第五条、** 根据甲乙的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_

**第六条、** 乙方工作应到达\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_标准。

## 四、工作时间和休息休假

**第七条、** 甲方安排乙方执行 56 工时制度。

乙方每天工作时间不超过 8 小时，工作时间不超过 56 小时，无休息日。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

**第八条** 乙方无休假制度。

## 五、劳动报酬

**第九条** 实习期只为乙方提供学习机会，故无薪酬。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

**第十一条** 甲乙双方按国家和宁波市的规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，

并承担相应社会保险义务。

**第十二条** 乙方患病或非因工伤负伤的医疗待遇按国家、宁波市、本公司制度有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

**第十三条** 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家、宁波市和公司相关制度的有关规定执行。

**第十四条** 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

**第十五条** 甲乙双方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

**第十六条** 甲乙双方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

**第十七条** 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

**第十八条** 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及宁波市有关规定执行。

**第十九条** 甲乙双方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

**第二十条** 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

**第二十一条** 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## 十、劳动争议处理及其它

**第二十二条** 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调

解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

**第二十三条** 本合同的附件如下\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**第二十四条** 本合同未尽事宜或与今后国家、宁波市有关规定相悖的，按有关规定执行。

**第二十五条** 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日