

编号：JSH_____

劳 动 合 同 书

甲 方： 娄底市经济开发区

锦尚花酒店

乙 方： _____

签订日期： _____年 _____月 _____日

劳动合同签订注意事项

一、甲乙双方应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

二、甲乙双方签订本劳动合同书时，凡需要双方协商约定的内容，经双方协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订本劳动合同书时，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章；乙方本人签字或盖章。

四、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，甲方不得与乙方约定由乙方承担违约金。

五、甲乙双方约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

甲方名称：娄底市经济开发区锦尚花酒店

法定代表人（主要负责人）朱明章联系电话8611999

注册地址 娄底市经济开发区

经营地址 娄底市经济开发区大汉路仙人桥 邮政编码 417000

乙方姓名：_____性别_____联系电话_____

身份证号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____ 邮政编码_____

户口所在地_____省_____市_____县(区)_____街道(乡镇)_____社区(村组)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

(一) 固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，
试用期自_____年____月____日至_____年____月____日。

(二) 无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自____/____年____/____月____/____日起至____/____时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，具体工作内容和要求是：按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务；完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条 甲方安排乙方执行 标准（①标准工时工作制度、②综合计算工时工作制度、③不定时工作制度）工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 48 小时。每月休息日为 四天 。

第五条 甲方于每月10日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第二项方式支付乙方工资：

(一) 乙方执行计件工资，计件工资按 / 执行。

(二)乙方执行计时工资,月工资为_____元,其支付项目_____,
或按 / 执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为 根据酒

店月或年的经济效益而确定具体方案_____。

乙方在试用期内的工资为_____元/月。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

- （一）按本合同第五条约定的工资标准；
- （二）按甲方规章制度规定的计算基数；
- （三）按集体合同确定的基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条 乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和娄底市的有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及娄底市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和娄底市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条 甲乙双方约定的其他事项：

- 1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：_____
- 2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：_____
- 3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。 员工签字：_____

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条 以下协议作为本合同的附件：

1. 培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行
2. 保密协议书
3. 岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。
4. 酒店《员工手册》，酒店及部门的各项管理制度。

第二十二条 本合同未尽事宜或与国家和娄底市有关规定相悖的，按国家和娄底市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖 章）

乙方（签字或盖章）

_____年____月____日