

编号 _____

劳 动 合 同

甲方（用人单位）名称： XX 培训学校

住所： _____

法定代表人（委托代理人）： _____

联系电话： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

性别： _____

住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。
- 2、无固定期限：自____年____月____日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、本合同包含____个月的试用期(自____年____月____日至____年____月____日止。)

二、工作内容

第二条 双方协商一致，乙方同意从事_____（岗位或工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月____日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙

方提供工资清单备查。

第八条 甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- 5、 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的；
- 6、 被依法追究刑事责任的。

(二) 有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 1、 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被人民法院依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动者的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

八、其 他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十二条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竟

业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的 30 公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)	乙方：(签名)
法定代表人或(委托代理人)：	
(签名)	
_____年_____月_____日	_____年_____月_____日