

# 厨师劳动合同

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

**第一条** 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

**第二条** 乙方从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

6、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

**第三条** 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准, 执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准, 执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要, 商得乙方同意后, 可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的, 甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(四) 乙方请假必须有书面请假条, 同时需主管领导签字批准, 请假期间甲方不支付乙方工资及相关福利。

#### 四、劳动报酬

**第四条** 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资:

(一) 月工资\_\_\_\_元, 试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二) 日工资\_\_\_\_元, 试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足, 乙方同意待岗的, 甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

#### 五、社会保险

**第五条** 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续, 并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇, 按国家有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

**第六条** 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理, 建立、健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理制度, 严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

#### 七、解除和终止

**第七条** 本劳动合同的解除或终止, 依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病, 在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定, 甲方无法另行安排工作的, 可以提前 30 日以书面形式通知乙方解除本合同, 并依法向乙方支付经济补偿金。

#### 八、劳动争议处理

**第八条** 甲乙双方发生劳动争议, 可以协商解决, 也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

#### 九、其他

**第九条** 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.  
**第十条** 本劳动合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日