

编号：_____

劳 动 合 同 书

甲 方：*****文化传媒有限公司

乙 方：_____

签订日期：_____年____月____日

甲方（用人单位）名称：北京市****文化传媒有限公司

法定代表人或主要负责人：

办 公 地 址 _____

乙方（劳动者）姓名 _____ 性别 _____ 民族 _____

出 生 年 月 _____ 文化程度 _____ 籍贯 _____

身份证(或其它有效证件)号码 _____

家 庭 住 址 _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

1. 劳动合同期从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。
其中试用期从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在 _____ 部门从事 _____ 工作，乙方必须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 工作时间和休息休假

1. 工作时间按下列第 _____ 项确定：
(1) 实行按工时制。乙方每日工作 8 小时，每月休息 _____ 天。
(2) 根据工作岗位特点实行相关底薪待遇提成制定。
2. 甲方由于工作需要，上、下班及休息时间应按本单位的规定执行。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

1. 乙方的月工资以基本工资 _____ 元+奖金提成组成。
2. 甲方的工资发放日为每月 15 日，甲方不得无故拖欠。

第五条 劳动纪律

1. 甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从分配和调动。上班时间不得随意外出。
2. 公司各层管理以及员工不得对外泄露任何有关公司信息资料，否则将追究相关责任，承担其中所造成所引发的所有经济损失。

第六条 劳动合同解除、制止的条件

1. 乙方不能胜任原工作岗位的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
3. 乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方；
4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

第七条 违反劳动合同的责任

1. 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

第八条 其他

- 1 本合同发生争议，甲乙双方可以协商解决，也可由相关调解机构进行调解；协商调解不成的，可向用人单位所在地或劳动合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
2. 本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。
3. 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，就业登记机关存档一份。

备注栏：

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签约日期：

签约日期：